

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
КГУ «Камышинская общеобразовательная школа отдела образования
Федоровского района» Управления образования акимата Костанайской области

с. Чистый - Чандак

« 22 » июня 20 25 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Типовых Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 19 октября 2016 года за №12, приказом ГУ «Отдел образования Федоровского района» Управление образования акимата Костанайской области от 01.04.2025 года за № 175 осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Камышинская общеобразовательная школа отдела образования Федоровского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - Анализ) является КГУ «Камышинская общеобразовательная школа отдела образования Федоровского района» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности школы создан приказ директора КГУ «Камышинская общеобразовательная школа отдела образования Федоровского района» Управления образования акимата Костанайской области от 22.04.2025 года № 17.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализ коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года.

1. Цели и задачи проведения анализа.

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Камышинская общеобразовательная школа отдела образования Федоровского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений и устранении их последствий в деятельности КГУ «Камышинская общеобразовательная школа отдела образования Федоровского района» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа.

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1. Правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
2. Статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
3. Данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
4. Результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
5. Результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
6. Результаты антикоррупционного мониторинга;
7. Публикации в средствах массовой информации;
8. Обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа
9. Сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона.
10. Решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел.
11. Результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
12. Результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
13. Результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
14. Иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1 Реализация основных функций

Нормативная база:

Школа располагается по адресу: Чистый Чандак, улица Аллейная, дом 5.

Директор школы: Джумаев Азиз Сулайманович, занимает должность с 01 ноября 2017 года, по настоящее время (приказ № 27 от 19.09.2019 года).

Школа осуществляет свою деятельность на основании Устава коммунального государственного учреждения, утвержденного постановлением акимата Костанайской области от 05 января 2021 года № 18. Функции школы, определенные в Уставе, соответствуют нормативным правовым актам.

Основными нормативными правовыми актами, которыми школа руководствуется в своей деятельности, являются Законы Республики Казахстан: «Конституция Республики Казахстан», «Трудовой Кодекс Республики Казахстан», Кодекс РК «О браке (супружестве) и семье», «Об образовании», «О противодействии коррупции», «О профилактике правонарушений», «О медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями», «Этический кодекс», «О статусе педагога».

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее

ВИД)

В должностных инструкциях сотрудников школы полностью отражены их должностные права и обязанности, отсутствуют факты дублирования обязанностей сотрудников. Предоставление отпусков сотрудникам осуществляется в соответствии с утвержденным графиком и строго в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

Премирование сотрудников не осуществляется.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности.

2.1 Оказание государственных услуг

Государственные услуги оказываются в соответствии с Законом РК от 15 апреля 2013 года № 88-V «О государственных услугах» с изменениями и дополнениями от 22.02.2025 года.

В соответствии с типовыми правилами стандартов государственных услуг школа оказывает 11 государственных услуг. С 01 июля 2024 года по 01 июля 2025 года оказано всего через информационные системы 102 услуги: ИС Indigo-2 услуг, ИС Sakura- 44 услуг, ИС Mindal – 48 услуг, ИС АРМ ГУ – 8 услуг.

Жалоб на оказание государственных услуг не поступало.

Для информирования населения о порядке оказания услуг оформлен информационный стенд, на котором размещены действующие Правила по государственным услугам, а также размещается информация на сайте Интернет-ресурс, Instagram и в родительских чатах.

Коррупционные риски не выявлены.

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Педагогических работников – 23 единиц, технический персонал - 16 единиц.

В период 01 июля 2024 года по 01 июля 2025 года в школе:

Уволено 12 человек, в том числе: по истечению срока трудового договора – 4 кочегара, 1 учитель химии, 1 учитель географии, 1 учитель начальных классов, 1 педагог дополнительного образования,

по инициативе сотрудника 1 учитель химии, 1 уборщик служебных помещений, 1 делопроизводитель, 1 переводчик.

Принято 10 человек, в том числе: 4 кочегара, 1 учитель химии, 1 учитель географии, 1 учитель начальных классов, 1 воспитатель мини-центра, 1 уборщик служебных помещений, 1 педагог дополнительного образования.

В отпуске по уходу за ребенком находится: 1 воспитатель мини-центра.

Вакансии:

Вакансии размещены на портале Enbek.kz

Учитель химии - 0,5 ставки

Учитель художественного труда - 0,4 ставки

Вожатый - 0,5 ставки

Учитель информатики - 0,5 ставки

Учитель математики - 1 ставка

Кочегар - 4 ставки

Учитель музыки

- 0,5ставка

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

Дисциплинарная практика

Дисциплинарные взыскания с 1 июля 2024 по 1 июля 2025 года не налагались.

Конфликт интересов

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками организации образования приняты антикоррупционные ограничения.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Выявлены случаи работы близких родственников без прямого подчинения:

№	ФИО	Должность	Вид родства	Прямое подчинение да/нет	Кем назначен
1	Коберт Виктор Александрович	Учитель физической культуры	муж	нет	Директором КГУ «Камышинская общеобразовательная школа ООФР» УОАКО Джумаевым А.С.
	Коберт Ольга Владимировна	Заведующая хозяйственной частью	жена	нет	Директором КГУ «Камышинская общеобразовательная школа ООФР» УОАКО Джумаевым А.С.
2	Неводничая Людмила Владимировна	Заместитель директора по ВР	мать	нет	Директором КГУ «Камышинская общеобразовательная школа ООФР» УОАКО Джумаевым А.С.
	Галлямова Марина Борисовна	Сторож	дочь	нет	Директором КГУ «Камышинская общеобразовательная школа ООФР» УОАКО Джумаевым А.С.
3	Николаева Нина Николаевна	Социальный педагог	мать	нет	Директором КГУ «Камышинская общеобразовательная школа

					ООФР» УОАКО Джумаевым А.С.
	Николаев Юрий Сергеевич	Сторож	сын	нет	Директором КГУ «Камышинская общеобразователь ная школа ООФР» УОАКО Джумаевым А.С.
4	Колесник Наталья Николаевна	Помощник воспитателя	жена	нет	Директором КГУ «Камышинская общеобразователь ная школа ООФР» УОАКО Джумаевым А.С.
	Колесник Станислав Васильевич	Электрик	муж	нет	Директором КГУ «Камышинская общеобразователь ная школа ООФР» УОАКО Джумаевым А.С.

Коррупционные риски: На сегодняшний день в КГУ «Камышинская общеобразовательная школа отдела образования Федоровского района» Управления образования акимата Костанайской области» случаев работы близких родственников, свойственников и двоюродных в прямом подчинении не имеется. Однако имеются факты работы близких родственников без прямого подчинения, что в дальнейшем может привести к коррупционным рискам в ходе кадровых изменений.

Обоснование: возможное назначение одного из родственников на руководящую должность, что вовлечет в дальнейшем за собой нарушение и как следствие конфликт интересов.

Рекомендации по устранению: дальнейший мониторинг для недопущения коррупционных рисков.

Выявление коррупционных рисков в финансово- хозяйственной деятельности.

Финансово- хозяйственная деятельность, бухгалтерский учет, государственные закупки среднего, основного, начального образования ведутся централизованной бухгалтерией отдела образования.

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот. Учет документации.

Номенклатура утверждена, документооборот ведется в бумажной и электронной форме. Имеется электронная почта «kam.fdr@mail.ru». Установлена информационная система SAKURA, INDIGO, E-Öinish, MINDAL, APM ГУ. Документы прошиваются.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

За истекший период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года в КГУ «Камышинская общеобразовательная школа отдела образования Федоровского района» Управления образования акимата Костанайской области рассмотрено 6 обращений от юридических лиц. Обращения своевременно регистрируются и контролируется предоставление ответов на обращения в ИС «Е-өтініш» согласно АППК РК. Нарушения не выявлены. Жалоб не поступало.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

Факта негативной публикации в средствах массовой информации в отношении сотрудников школы не имелся.

2.5. Обеспечение открытости информации

Для информирования населения о порядке оказания услуг оформлен информационный стенд, на котором размещены действующие Правила по государственным услугам, а также размещается информация по противодействию коррупции на интернет – ресурсе, Instagram, родительских чатах. Проводятся совещания по данному вопросу при директоре. Вакансии размещены на сайте Enbek.kz.

Коррупционные риски не выявлены.

Обоснование

Рекомендации по устранению.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга.

ОФ «Гражданский альянс Костанайской области» «ГрИн», был проведен общественный мониторинг посредством телефонных звонков, где в ходе проверки, был выявлен факт недостоверной информации о порядке оказания государственной услуги «Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования». Недостоверной информации о порядке оказания государственной услуги услугополучателем, а именно указание на необходимость предоставления медицинской справки формы №027/у, которая не предусмотрена Типовыми правилами.

Коррупционные риски не выявлены.

Обоснование

Рекомендации

2.7. Реализация контрольной и разрешительных функций.

Контрольных и разрешительных функций школа не имеет.

2.8. Анализ судебной практики.

Школа не участвует в судебных заседаниях.

Коррупционные риски не выявлены.

Обоснование

Рекомендации

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов.

Проверок не было.

Коррупционные риски не выявлены.

**Обоснование
Рекомендации**

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

Проверок не было.

Коррупционные риски не выявлены.

Обоснование

Рекомендации

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан.

Проверок не было.

Коррупционные риски не выявлены.

Обоснование

Рекомендации

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Фактов негативных публикаций в средствах массовой информации в отношении сотрудников школы не имелся.

Коррупционные риски не выявлены.

Обоснование

Рекомендации

Вывод:

По результатам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Камышинская общеобразовательная школа отдела образования Федоровского района» Управления образования акимата Костанайской области, а также в подведомственных организациях образования коррупционных рисков не выявлено.

Директор школы:



Джумаев А.С.

Руководитель рабочей группы:

Дубровский В.В.

Рабочая группа:

Неводничая Л.В.

Абдуллина С.Е.

Николаева Н.Н.

Латчук Ю.С.

Горлан А.Б.

Приложение 4 к Методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков
Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

№	Должность подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия содержащие коррупционные риски	Коррупционный риск
1	Директор школы	Прием на работу. Целевое использование сохранность имущества закрепленного за учреждением.	Прием родственников, близких; Необоснованные наложения дисциплинарных взысканий; Риск несоблюдения антикоррупционных ограничений
2	Заведующий хозяйственной частью	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики дошкольной организации, контроль за качеством продуктов питания.	Риск использования служебного положения в личных целях; Кража с целью завладения